



РЕГИОНАЛЬНЫЙ ОПЕРАТОР ФОНДА КАПИТАЛЬНОГО РЕМОНТА МНОГОКВАРТИРНЫХ ДОМОВ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

Утверждена приказом
И.о. генерального директора
Фонда капитального ремонта
от 26.04.2018 № 89/1-17

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

ФОНДА «РЕГИОНАЛЬНЫЙ ОПЕРАТОР ФОНДА КАПИТАЛЬНОГО
РЕМОНТА МНОГОКВАРТИРНЫХ ДОМОВ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ»

1. Понятие, цели и задачи антикоррупционной политики

Антикоррупционная политика Фонда «Региональный оператор фонда капитального ремонта многоквартирных домов Курской области (далее – Фонд капитального ремонта) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений деятельности Фонда капитального ремонта.

Настоящая политика определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений.

Антикоррупционная политика Фонда капитального ремонта разработана в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Целью Антикоррупционной политики является формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в Фонде капитального ремонта.

Фонд капитального ремонта ставит перед собой следующие цели:

- минимизировать риск вовлечения руководства Фонда капитального ремонта и работников независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность;
- сформировать у работников единообразие понимания антикоррупционной политики Фонда капитального ремонта о непринятии коррупции в любых формах и проявлениях;

Задачами Антикоррупционной политики являются:

- информирование работников Фонда капитального ремонта о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов противодействия коррупции в Фонде капитального ремонта;
- методическое обеспечение разработки и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в Фонде капитального ремонта;
- установить обязанность работников Фонда капитального ремонта знать и соблюдать принципы и требования настоящей Антикоррупционной политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также мероприятия по предотвращению коррупции.

2. Понятия и определения

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Организация – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое, или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного

имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Коррупционное правонарушение - деяние, обладающее признаками коррупции, за которые нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

Коррупционный фактор - явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

Предупреждение коррупции - деятельность по антикоррупционной политике, направленной на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности Фонда капитального ремонта:

Антикоррупционная политика Фонда капитального ремонта основывается на следующих ключевых принципах:

1. Принцип соответствия Антикоррупционной политики Фонда капитального ремонта действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Фонду капитального ремонта.

2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства учреждения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников Фонда капитального ремонта о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Фонда капитального ремонта, его руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в Фонде капитального ремонта таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие

Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники Фонда капитального ремонта, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций и другие лица, с которыми Фонд капитального ремонта вступает в договорные отношения.

Антикоррупционные условия и обязательства могут закрепляться в договорах, заключаемых Фондом капитального ремонта с контрагентами.

5. Внутренний контроль

Система внутреннего контроля обязана обеспечить профилактику и выявление коррупционных правонарушений в деятельности Фонда капитального ремонта. При этом наибольший интерес представляет реализация таких задач системы внутреннего контроля и аудита, как обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности организации и обеспечение соответствия деятельности Фонда капитального ремонта требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов. Для этого система внутреннего контроля и аудита должна учитывать требования антикоррупционной политики, реализуемой организацией, в том числе:

- проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;
- контроль документирования операций хозяйственной деятельности;
- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

6. Должностные лица учреждения, ответственные за реализацию антикоррупционной политики:

Специалист по внутреннему контролю Фонда капитального ремонта отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных мероприятий, их внедрение и контроль. Ответственный за реализацию антикоррупционной политики — специалист по внутреннему контролю Фонда капитального ремонта.

7. Основные действия специалиста по внутреннему контролю Фонда капитального ремонта при организации мероприятий по предупреждению коррупции

1. При проведении предварительного отбора подрядных организаций в рамках Постановления Правительства РФ № 615 с целью исключения коррупциогенного фактора принимать незамедлительные меры по информированию руководства Фонда капитального ремонта о возможности участия в конкурсе взаимозависимых (аффилированных) организаций, а также организаций, где руководителями и (или) учредителями являются лица, имеющие родственные связи с сотрудниками Фонда капитального ремонта.

2. С целью недопущения переплаты за выполненные работы по капитальному ремонту проводить мероприятия, которые позволят исключить факты оплаты завышенных объемов работ, отраженных в актах выполненных работ (форма КС – 2) с их фактическими объемами.

3. При проведении конкурсных процедур следить за соблюдением принципов равенства и непредвзятого отношения сотрудников Фонда капитального ремонта ко всем участникам данного процесса.

4. На постоянной основе проводить сопоставительный анализ заявленной цены капитального ремонта со средними ценами на данный вид товаров, работ, услуг, сложившимися на территории Курской области и других регионов Российской Федерации, а также их соответствие техническим регламентам.

5. Проводить постоянные проверки объектов капитального ремонта, с целью соответствия выполненных работ условиям заключенного договора с возможным привлечением независимых экспертов.

6. Принимать непосредственное участие в приемке выполненных работ и в проведении контрольных обмеров с целью выявления несоответствия фактически выполненных работ с объемами, заявленными в сметах.

8. Закрепление обязанностей работников, связанных с предупреждением и противодействием коррупции:

Работники Фонда капитального ремонта в связи с исполнением своих трудовых обязанностей должны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Фонда капитального ремонта;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Фонда капитального ремонта;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство организации о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство Фонда капитального ремонта о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

- сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

9. Перечень антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения)

НАПРАВЛЕНИЕ	МЕРОПРИЯТИЕ
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Актуализация кодекса этики учреждения. Принятие локальных нормативных правовых актов в учреждении по противодействию коррупции
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона и т. п.)
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
	Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Фонда капитального ремонта от формальных и неформальных санкций
	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности учреждения, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер
Обучение и информирование работников	Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Фонда капитального ремонта
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур

Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики Фонда капитального ремонта	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур
	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования.
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции
	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции

10. Внедрение стандартов поведения работников Фонда капитального ремонта

Важным элементом деятельности по предупреждению коррупции является внедрение антикоррупционных стандартов поведения работников в корпоративную культуру Фонда капитального ремонта. В этих целях в Фонде капитального ремонта разработан Кодекс этики и служебного поведения работников.

Кодекс этики и служебного поведения закрепляет общие ценности, принципы и правила поведения работников Фонда капитального ремонта.

11. Основные принципы управления конфликтом интересов в Фонда капитального ремонта

В основу работы по управлению конфликтом интересов в Фонде капитального ремонта положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов Фонда капитального ремонта и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен).

12. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решений по деловым (хозяйственным) вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами Фонда капитального ремонта – без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

13. Порядок раскрытия конфликта интересов работников Фонда капитального ремонта и порядок его урегулирования

Вид процедур раскрытия конфликта интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;
- раскрытие сведений о конфликте интересов в ходе проведения аттестации.

Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

Фонд капитального ремонта Курской области берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для учреждения рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

14. Принятие мер по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями –контрагентами

В антикоррупционной работе Фонда капитального ремонта, осуществляемой при взаимодействии с организациями - контрагентами, есть два направления.

Первое - установление и сохранение деловых (хозяйственных) отношений с теми организациями, которые ведут деловые (хозяйственные) отношения на добросовестной и честной основе, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при

ведении деятельности, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах.

В Фонд капитального ремонта необходимо внедрять специальные процедуры проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами.

Другое направление антикоррупционной работы при взаимодействии с организациями - контрагентами заключается в распространении среди организаций - контрагентов программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции, которые применяются в Фонде капитального ремонта. Определенные положения о соблюдении антикоррупционных стандартов могут включаться в договоры, заключаемые с организациями - контрагентами.

15. Оценка коррупционных рисков

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных экономических процессов и хозяйственных операций в деятельности Фонда капитального ремонта, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды.

Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом Антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Фонда капитального ремонта и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

Оценка коррупционных рисков проводится на регулярной основе.

16. Консультирование и обучение работников Фонда капитального ремонта

При организации обучения работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции необходимо учитывать цели и задачи обучения, категорию обучаемых, вид обучения в зависимости от времени его проведения.

Цели и задачи обучения определяют тематику и форму занятий. Обучение может, в частности, проводиться по следующей тематике:

- юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений;
- ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами организации по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности Фонда капитального ремонта;
- выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей;
- взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

Консультирование по вопросам противодействия коррупции обычно осуществляется в индивидуальном порядке. В этом случае целесообразно определить лиц организации, ответственных за проведение такого

консультирования. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов рекомендуется проводить в конфиденциальном порядке.

17. Взаимодействие с работниками

В Фонде капитального ремонта организуются безопасные, конфиденциальные и доступные средства информирования руководства о фактах взяточничества.

Для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры, с новыми работниками проводится вводный тренинг по положениям настоящей Политики и связанных с ней документов, а для действующих работников проводятся периодические информационные мероприятия в очной форме.

18. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной Фонда капитального ремонта декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

Сотрудничество с правоохранительными органами осуществляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Фонда капитального ремонта по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

19. Ответственность за несоблюдение (ненадлежащее исполнение) требований антикоррупционной политики

Работники учреждения независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации.

При выявлении признаков коррупционной составляющей при выполнении своих должностных обязанностей сотрудниками Фонда капитального ремонта назначается служебная проверка. Проверка проводится силами юридического отдела с участием ведущего специалиста по внутреннему контролю.

В ходе проведения служебной проверки устанавливаются все факты и обстоятельства, послужившие возможным коррупционным проявлениям, а также сам факт коррупционной составляющей.

По результатам служебной проверки выносится акт с выводами, подтверждающими или опровергающими факт коррупционного проявления и

принимается решение о наложении (при его наличии) на сотрудника его совершившего дисциплинарного взыскания вплоть до увольнения.

Приказ о наложении взыскания утверждается генеральным директором.

20. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику ФОНД КАПИТАЛЬНОГО РЕМОНТА Курской области

Специалист по внутреннему контролю Фонда капитального ремонта осуществляет регулярный мониторинг хода и эффективности реализации антикоррупционной политики.

21. Заключительные положения

Утвержденная Антикоррупционная политика подлежит непосредственной реализации и применению в деятельности Фонда капитального ремонта и доводится до сведения всех работников учреждения.

Фонд капитального ремонта обеспечивается возможность беспрепятственного доступа работников к тексту политики, путем размещения его на официальном сайте, на котором представлена вся необходимая информация, касающаяся противодействию коррупции.

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель генерального
директора- главный инженер



Г.А. Баев

Главный бухгалтер



Е.Ю. Каськова

Начальник юридического отдела



О.В. Минакова

Специалист по внутреннему контролю



О.О. Комаревцев